

Capacitación - Boletín del Trabajo

Desarrollamos planes de capacitación efectivos.



ASISTENTES DE LA EDUCACION, FUNCIONES Y ROLES EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA

Duración: 16 horas

FUNDAMENTACION:

Para fortalecer la función de los Asistentes de la Educación, se hace necesario profundizar en aspectos fundamentales analizando un perfil acotado como un grupo heterogéneo de personas que trabajan en los establecimientos educacionales y forman parte de la comunidad educativa, abarcan desde servicios auxiliares menores hasta profesionales, sus principales roles y funciones son de colaboración con la función educativa (curricular y pedagógica) y contribución al desarrollo del Proyecto Educativo Institucional, aportando con sus capacidades individuales a las distintas tareas que ofrece el régimen escolar de cada Centro.

Para lograr el desarrollo de competencias en los Asistentes de la Educación, es necesario que ellos conozcan y acepten al momento suscribir un contrato, los roles y funciones que corresponden a su cargo y otras extraordinarias que le asigne la Dirección del establecimiento de acuerdo a las necesidades del contexto escolar y de los objetivos del Proyecto Educativo Institucional. Entonces, se hace necesario desarrollar esta capacitación para unificar criterios, definir roles, desarrollar objetivos estratégicos para profesionalizar su labor en función de una comunidad y ser parte activa del Proyecto Educativo Institucional.

Es importante la importancia del rol que cumplen los Asistentes como mediadores en la resolución pacífica de conflictos, su trato relacional con cada uno de los miembros de la comunidad, facilitan su trabajo como garantes de la apropiación y aplicación de cada uno de los protocolos de actuación y sus aportes a la mejora del clima escolar.

Capacitación - Boletín del Trabajo

Desarrollamos planes de capacitación efectivos.



OBJETIVO GENERAL:

- **Teniendo como Marco Normativo la Ley General de Educación y otras leyes involucradas, reconocer la función y roles que desempeñan en los distintos estamentos de los asistentes de la educación en la comunidad educativa.**

OBJETIVOS ESPECIFICOS

El término del curso los participantes serán capaces de:

- Identificar las principales características del Sistema Educacional y sus normativas que la regulan desde la Superintendencia de Educación.
- Reconocer la importancia del rol y funciones de los Asistente de la Educación desde los Proyectos Educativos y su participación en el Consejo Escolar.
- Promover la Resolución Pacífica de Conflictos como Mediadores e interlocutores en la vida escolar, abordando cada uno de los ejes de la Convivencia.
- Reconocer la importancia del trabajo colaborativo como eje fundamental de los perfiles de trabajo de cada uno de los estamentos de participación de los Asistentes de la Educación.

CONTENIDOS:

Módulo I	El Sistema Educacional y Normativa legal sobre los asistentes de la educación chilena. <ul style="list-style-type: none">• Hitos de la reforma educacional chilena.• Niveles y modalidades de la educación chilena.	04
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

Capacitación - Boletín del Trabajo

Desarrollamos planes de capacitación efectivos.



	<ul style="list-style-type: none"> • Inicios del sistema educacional chileno. • Normativa legal de los asistentes de la educación. • Reconocimiento de los y las asistentes de la educación en la comunidad educativa. • Principales aspectos de la 19464. 	
Módulo II	<p>Los asistentes de la Educación en la Comunidad Educativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en la comunidad educativa. • El Proyecto educativo institucional. • La normativa escolar. • El consejo escolar y el rol de sus miembros • 	04
Módulo III	<p>Los Asistentes y el abordaje de los temas sociales en la comunidad educativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La comunicación asertiva para abordar los temas sociales. • La resolución pacífica de conflictos. • Seguridad escolar para construir una cultura de autocuidado y prevención. • Detección y abordaje del abuso sexual. 	04
Módulo IV	<p>Trabajo Colaborativo en un equipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Significado y características del trabajo colaborativo. • Distinciones del Equipo • El trabajo en equipo como herramientas eficaz en el contexto laboral • Dinámicas de trabajo en equipo. • Miradas y acciones que favorecen un proyecto común • Rol de cada integrante en la generación de los resultados esperados • Ejercicios aplicativos 	04

Capacitación - Boletín del Trabajo

Desarrollamos planes de capacitación efectivos.



METODOLOGIA

Clase expositiva dialógica: a través de presentaciones en Power point que permita a los docentes-estudiantes, recibir la información, interpretarla, relacionarla con sus saberes previos y que le permitan reorganizar los significados y transferirlos a nuevas situaciones, además a través del diálogo exponer y compartir experiencias.

El método de Estudio de casos: a través de la evaluación de las actividades propuestas por ellos en sus planificaciones, como ejemplo, que permita la reflexión acerca de la o las estrategia/s que se presentan, aplicación de sus saberes y experiencias previas, propuesta de soluciones alternativas para mejorar la determinación de las tareas que se le solicitan a los estudiantes en las actividades pedagógicas.

El aprendizaje cooperativo: a través del desarrollo de los talleres grupales de construcción y reconstrucción de tareas en guías y pruebas que ellos presentan, partiendo del análisis de tareas, para mejorar la evaluación de las estrategias a través de instrumentos que recojan información sobre el desempeño con ellas. Trabajo colaborativo que permitirán la expresión de sentimientos de empatía, reconocimiento de habilidades de los otros participantes, organizarse grupalmente para la realización de tareas, la distribución de ellas, intercambio de puntos de vistas, integración en la propia perspectiva los aportes de los demás y evaluar los aportes realizados por cada uno de los miembros.

CERTIFICACION

OTEC, Capacitación e Información Laboral Boletín del Trabajo.

ATE, Capacitación e Información Laboral Boletín del Trabajo.

VALORES

Valor unitario

Capacitación - Boletín del Trabajo

Desarrollamos planes de capacitación efectivos.



RELATOR

Raúl Contreras Gómez, © Dr. Ciencias de la Educación, Universidad Alcalá de Henares (España); Master en Educación en Gestión, Planificación e Innovación de la Práctica Educativa, Universidad Alcalá de Henares (España) y Profesor de Estado, Universidad de Antofagasta (Chile).